

Ein Team bewegt sich

Konzeptentwicklung am Beispiel „Bewegungskindergarten“

Integrative Kindertagesstätte
Künsebeck / Hochstraße 1, 33790
Halle/Westf.



E-Mail:
Kitakuensebeck.halle@gt-netz.de
Projektleitung: Anja Holle

Teamentwicklung – warum? Ausgangssituation

- Unklare Definition von Zielen und Arbeitsstrukturen
- „Unruhe“ durch Leitungswechsel

Qualitätsziele

- Neue Formen der Teamarbeit
- Kreative Nutzung individueller Fähigkeiten und Kompetenzen
- Selbstreflexion/Rollenverständnis
- Entwicklung gemeinsamer Visionen

Teamentwicklung – wie? Das bewegte Team

- Mitarbeiterfortbildung über einen Zeitraum von 70 h
- Hospitation außen (z.B. Sportvereine)
- Hospitation innen (‘Huckepackverfahren’)
- Definition von Verantwortungsbereichen



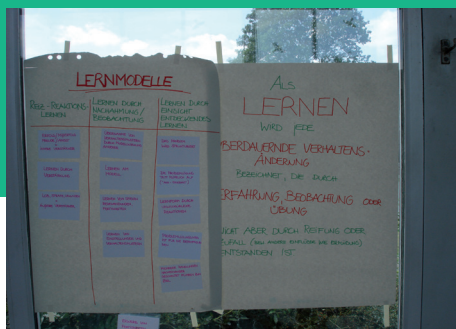
Chancen durch Prozesse im Team

- Klärung von Rahmenbedingungen
- Fortbildung / Hospitationen
- Mitarbeitergespräche/ Evaluation
- Verantwortungsbereiche klären/festlegen

Fazit/Wirkung

Teamentwicklung lohnt sich

- Für jeden Einzelnen
- Für das ganze Team
- Für den Träger
- Für die Kunden



Innovative Projekte aus Aufbaubildungsgängen des



BERUFSKOLLEG
FÜR DAS SOZIAL- UND GESUNDHEITSWESEN