

Organisationen leiten – Organisationsentwicklung managen

Aufbaubildungsgang Sozialmanagement

Für stellvertretene Leitungen und Fachkräfte mit Leitungsperspektive

Organisationsentwicklung ist eine zentrale Leitungsaufgabe, konzeptionelle Neuorientierungen finden auf unterschiedlichen Ebenen sozialpädagogischer Arbeitsfelder statt: pädagogische Profilierung, Kundenorientierung, strukturelle Weiterentwicklung durch Management und Befähigung des vorhandenen Personals.

Für Sie als Leitung bzw. perspektivische Leitung bedeutet dies, dass Sie Ihre Rollen inhaltlich und methodisch weiter entwickeln müssen.

Unser Ziel ist es, Ihnen Sicherheit und Know-How zu vermitteln und Sie in diesem Prozess unterstützend zu begleiten.

Aufnahmevoraussetzungen

- Abschluss als Erzieher:in, Heilerziehungspfleger:in, Sozialpädagoge:in etc, aktuelle Berufstätigkeit
- Schriftliches Einverständnis des Trägers
- Tätig in Leitung, Teilleitung oder in Aussicht darauf

Ausbildungsdauer

- Die Kurse beginnen nach den Sommerferien und enden vor den Sommerferien des Folgejahres.
- Seminarzeiten: Freitags 8:15 – 15:00 Uhr, zusätzliche Blöcke samstags und 8 halbe Tage Kollegiale Beratung
- Die Kursteilnahme ist kostenfrei

Arbeitsweisen im Seminar

- Selbstlernphasen
- E-Learning
- Kollegiale Beratungen und Coachings
- Analysearbeit sowie Erprobungs- und Anwendungsphasen
- Die Abschlussprüfung wird in Form einer Projektarbeit durchgeführt.

Unterrichtsmodule

- M1: Organisationsentwicklung
- M2: Personalentwicklung
- M3: Betriebswirtschaft / Recht und Verwaltung
- M4: Leistungs- und Qualitätsmanagement
- M5: Beratung und Coaching
- M6: Studium in der Praxis
- M7: Projektarbeit Organisationsentwicklung

Angestrebte Kompetenzen

- Sie verfügen über Wissen zum Prinzip der „Lernenden Organisation“
- Sie kennen Aufbau und Struktur unterschiedlicher Organisationsformen und analysieren Ihre Organisation
- Daraus entwickeln Sie angemessene Zielbeschreibungen und Umsetzungsstrategien
- Sie entwickeln und analysieren Projekte und implementieren neue Angebote in Ihrer Einrichtung
- Sie sind sicher im Handling von Personalentwicklung und -führung
- Sie verfügen über eine hohe Beratungskompetenz
- Sie vertreten Ihr Einrichtungsprofil nach außen